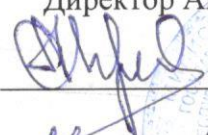


Министерство образования и науки Республики Дагестан
ГБПОУ «Аграрный колледж» г. Дагестанские Огни

Принято
на заседании педагогического
совета
протокол № 4
от « 10 » 01 2017г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Агроколледжа

А.С. Абасов
« 11 » 01 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший классный руководитель, куратор года»
в ГБПОУ «Аграрный колледж»
г. Дагестанские Огни Республика Дагестан

1. Общие положения

- 1.1. В целях активизации работы по созданию в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Аграрный колледж» (далее-колледж) образовательно-воспитывающей среды, способствующей развитию самостоятельности, инициативы, творческих начал личности, для наиболее полного и эффективного осуществления воспитательного процесса, а также в соответствии с Концепцией воспитательной работы с обучающимися и студентами колледжа ежегодно проводится конкурс «Классный руководитель, куратор года».
- 1.2. Сроки проведения конкурса определяются планом воспитательной работы колледжа на учебный год ежегодно с сентября по февраль, итоги подводятся в марте.

2. Цели и задачи конкурса.

- 2.1. Поиск новых форм работы классными руководителями, кураторами колледжа.
- 2.2. Знакомство с инновационными методами работы классных руководителей, кураторов, передача передового опыта в организации воспитательной работы с обучающимися и студентами.
- 2.3. Выявление лучших классных руководителей, кураторов учебных групп, поддержка и стимулирование их дальнейшей деятельности.
- 2.4. Активизация совместной работы администрации, педагогического коллектива колледжа, общественных организаций, Молодежного центра колледжа по организации воспитательной работы со студентами и обучающимися.

3. Организация конкурса

3.1. Организаторами конкурса являются администрация колледжа в лице заместителя директора по учебно - воспитательной работе, методических комиссий «Классные руководители, кураторы», «Социально-воспитательная работа», Молодежного центра колледжа.

3.2. Подготовку и проведение конкурса осуществляет заместитель директора по учебно - воспитательной работе, совместно с созданным оргкомитетом.

3.3. В состав оргкомитета входят: - заместитель директора по УВР (председатель), методист, зав. метод. комитетом, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, представители МК «Классные руководители» и «Социально-воспитательная работа», руководители звеньев, руководитель Молодежного центра.

3.4. Оргкомитет решает общие вопросы проведения конкурса, а также утверждает программу конкурса, план подготовки и дату проведения.

3.5. Конкурс проходит в 3 этапа. Первый этап – организационный, проводится в октябре - ноябре каждого учебного года, где определяются участники конкурс путем самовыдвижения и анонимного анкетирования обучающихся и студентов.

3.6. На втором этапе участники конкурса должны представить:

- Показательный (открытый) классный час;
- Аналитический отчет;
- Документацию классного руководителя, куратора.

3.6.1. Отчет составляется в свободной форме как программа воспитательной деятельности и должна соответствовать критериям оценивания воспитательной работы в учебной группе.

3.6.2. Приветствуется оформление портфолио на каждого обучающегося, студента, анкетирования обучающихся, студентов, статьями обучающихся о жизни группы, колледжа и т.д.

3.7. На третьем этапе конкурсанты представляют творческую презентацию «Почему я работаю классным руководителем, куратором».

3.8. Оценка воспитательной работы классных руководителей, кураторов проводится в соответствии с Положением о кл. руководителе, кураторе и анонимного анкетирования обучающихся, студентов учебной группы.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. Оргкомитет оценивает уровень представленных классными руководителями, кураторами материалов.

4.2. Работа жюри протоколируется

4.3. Победителем конкурса становится классный руководитель, куратор, набравший наибольшее количество баллов.

4.4. Участники общеколледжного конкурса награждаются Грамотами, памятным подарками и 10 баллами ежемесячно в течение всего следующего учебного года при определении стимулирующей части заработной платы сверх получаемых баллов по результатам учебно-воспитательной работы в полугодие.